



Som ägare önskar vi lyfta fram betydelsen av att svenska börsbolag arbetar strukturerat med hållbarhetsfrågor, som en förutsättning för långsiktigt värdeskapande och finansiell avkastning.

Vi anser att företagen genom att aktivt hantera miljömässiga och sociala aspekter i sin verksamhet kan bidra till att minska risker och kostnader samt till att tillvarata affärsmöjligheter. Därmed främjas långsiktigt *hållbart värdeskapande*.

Denna enkätundersökning sänds ut till de 100 största företagen på NASDAQ OMX i Stockholm. Vi önskar svar på enkäten senast den 9 oktober 2009.

Om du önskar spara dina svar och fortsätta besvara enkäten vid en senare tidpunkt, tryck på "Paus". Dina svar blir då lagrade. Du kommer tillbaka till enkäten via samma länk i e-posten som du använt nu.

Investeraerna bakom Hållbart värdeskapande är Andra AP-fonden, DnB NOR, Fjärde AP-fonden, Folksam, Första AP-fonden, Nordea, Meta Asset Management, SEB, Skandia Liv, SPP, Swedbank Robur, Svenska Kyrkan, Tredje AP-fonden.

Mer information om projektet kan återfinnas på www.hallbartvardeskapande.se



Denna enkätundersökning behandlar företags riktlinjer och arbete inom ansvarsfull och hållbar affärsverksamhet. Undersökningen är indelad i fyra huvudområden och omfattar totalt 26 frågor om:

1. Styrande riktlinjer
2. Implementering och efterlevnad
3. Kommunikation och rapportering
4. Styrelsens ansvar

Frågorna utgår från principerna i FNs Global Compact och OECDs riktlinjer för multinationella företag.

Som investerare är vi ödmjuka inför att detta är komplexa frågor och ett område med många dilemman. Därför anser vi det viktigt med medvetenhet och öppenhet om möjligheterna och utmaningarna inom hållbart värdeskapande.

Frågorna är utformade på ett sätt som gör att de kan ställas till samtliga företag oavsett bransch och marknad. Trots detta kan frågornas relevans variera till viss grad.

Utnyttja gärna kommentarfälten.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

1. **Utvärderar företaget strategiska affärsmöjligheter inom hållbart värdeskapande?**
Med hållbart värdeskapande menar vi ett värdeskapande som beaktar balansen mellan ekonomiska, miljömässiga och sociala värden.
Ge gärna exempel eller ytterligare kommentarer nedan.

Kontinuerligt

Ärligen

Ibland

Sällan

Aldrig

Kommentar

Våra etiska placeringskriterier bygger på vad våra kunder tycker är viktigt och ligger i linje med Folksamns vision om ett hållbart samhälle. Tack vare det kapital vi förvaltar åt våra kunder är Folksam en tung investerare i många stora företag. Därigenom kan vi aktivt bidra till beslut som ligger i linje med våra idéer kring ett bättre samhälle. Vi påverkar på många sätt, genom möten, brev, bolagsstämmor och genom att föra en aktiv dialog för konstruktiva förändringar. Vi är övertygade om att företag som ligger i framkant inom arbetet med miljö, mänskliga rättigheter och anti-korruption är framtidens vinnare. Det finns många exempel på bolag som sett för kortsiktigt på sin verksamhet och i och med det gett sämre avkastning till sina ägare. Bland annat kan vi nämna företag som inte haft tillräckligt bra arbetsvillkor för sina anställda vilket uppmärksammats bland både ägare och kunder. Resultatet? En vikande försäljning och försvagat varumärke. Vi köper byggmaterial för 800 miljoner per år och bilreparationer för 1,2 miljarder. Därför kan vi också ställa höga miljökrav på de leverantörer som reparerar våra kunders skador. Om din bil eller villa skadas och du har försäkringen via oss kan du vara säker på att skadan repareras hos en miljögodkänd entreprenör. Varje år gör vi undersökningar och tester inom miljöområdet. De handlar bland annat om utomhusfärger, värmepumpar och bilar. Resultaten ger vi ut i olika rapporter – dels för att hjälpa dig som konsument, dels för att påverka företagen att ta ansvar.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

2. Har företaget signerat FN:s Global Compact?

FNs Global Compact är ett ramverk för näringslivet där företagen förpliktar sig att driva sin verksamhet i enlighet med tio principer kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och anti-korruption. För mer information, se www.unglobalcompact.org.

Ja

Nej

Planerar att signera*

Känner inte till

riktlinjerna

* Vänligen uppge tidsplan för att signera.

Kommentar

Folksam gick med 2002 som första svenska försäkringsbolag.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

3. Beaktar företaget OECD:s riktlinjer för multinationella företag?

OECD:s riktlinjer för multinationella företag är gemensamma rekommendationer till företag från 40 regeringar, inklusive Sveriges. Riktlinjerna omfattar ett flertal områden avseende företagens verksamhet och ansvar. För mer information, se www.oecd.org.

Ja
 Nej
 Känner inte till
 riktlinjerna

Kommentar

Folksam's ledningssystem för hållbar utveckling grundar sig i Folksam's vision, som beskrivs i Folksam's visionsskrift. Skriften belyser Folksam's roll som det kundägda företaget inom försäkring och sparande, men visar också Folksam's gemensamma övergripande mål och beskriver hur Folksam ska agera för att nå målen. Skriften fungerar som en ledstjärna för allt arbete inom Folksam. Grunden för Folksam's arbete med mänskliga rättigheter är ett antal internationellt vedertagna dokument. Ett sådant är FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter, som innehåller 30 artiklar om staters ansvar för att de mänskliga rättigheter respekteras i det egna landet. Flera av artiklarna berör arbetslivet. ILO (International Labour Organisation) är ett FN-organ. Det har förhandlat fram ett antal konventioner tillsammans med representanter för arbetsgivare, anställda och medlemsstater, som reglerar arbetsrättsliga frågor. ILO:s åtta så kallade kärnkonventioner omfattar följande fyra områden: rätt att organisera sig och förhandla kollektivt, minimiålder, diskriminering, tvångsarbete. Alla medlemsstater måste respektera kärnkonventionerna, vare sig de har undertecknat dem eller inte. Folksam arbetar med mänskliga rättigheter stödjer sig på ILO:s konventioner. Fler dokument som ligger till grund för vårt arbete med mänskliga rättigheter: FN:s barnkonvention, OECD:s riktlinjer för multinationella företag, Global Compact - FN:s uppmaning till världens företag att respektera och stödja mänskliga rättigheter, FN:s Oslokonvention mot klustervapen, FN:s Ottawakonvention mot landminor.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

4. Har företaget riktlinjer avseende mänskliga rättigheter och arbetstagar rättigheter inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Mänskliga rättigheter - generell	<input checked="" type="checkbox"/>			
Arbetstagar rättigheter - generell	<input checked="" type="checkbox"/>			
Minimiålder för arbetstagare / barnarbete	<input checked="" type="checkbox"/>			
Tvångsarbete	<input checked="" type="checkbox"/>			
Fackföreningsfrihet och rätt till kollektivavtal	<input checked="" type="checkbox"/>			
Rättvis och lika behandling (anti-diskriminering)	<input checked="" type="checkbox"/>			
Ansvar i förhållande till regimer som kränker mänskliga rättigheter	<input checked="" type="checkbox"/>			
Företagets förhållande till polis samt militära och privata säkerhetsstyrkor	<input checked="" type="checkbox"/>			
Rättigheter för ursprungsbefolkning				<input checked="" type="checkbox"/>
Arbets tid och ledighet	<input checked="" type="checkbox"/>			
Minimiersättning / minimilön	<input checked="" type="checkbox"/>			
Levnadslösn				<input checked="" type="checkbox"/>

* Vänligen uppgi tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Folksam tillämpar dessa principer för alla sina investeringar.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

5. Har företaget riktlinjer avseende klimat- och yttre miljöpåverkan inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Miljö - generellt	x			
Klimat - specifikt	x			
Utsläpp till luft				x
Utsläpp i vatten och mark				x
Energi- och resursförbrukning	x			
Avfallshantering		x		
Miljöhänsyn i produktutveckling		x		

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

6. Har företaget riktlinjer som omfattar anti-korruption inom följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Oberoende i beslut och beslutsprocesser		x		
Indirekt och direkt ekonomiskt stöd		x		
Representation och gåvor		x		
Bruk av agenter / återförsäljare		x		
Faciliteringsbetalning				x
"Whistle blowing" funktion		x		

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Exempel på övergripande regelverk – Etiska regler – Folksam vision – Regler mot penningtvätt och finansiering av allvarlig brottslighet – Försäkringstekniska riktlinjer – Policy för informationssäkerhet – Internkontroll – Klagomålshantering avseende finansiella tjänster – Riktlinjer för hantering av konkurrenslagsfrågor – Ledningsorganisation – Miljöpolicy. Delar av Folksam är miljöcertifierade enligt ISO 14001 – Placeringsreglemente – Återförsäkring – Extern bolagsstyrningspolicy – Riktlinjer för hantering av intressekonflikter



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

7. Har företaget riktlinjer som omfattar ansvarsfull affärsetik inom följande områden?
Nämnda områden ingår i OECDs riktlinjer för multinationella företag.

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Betalning av skatter och avgifter		x		
Beaktande av konsument- och kundintressen	x			
Rapportering/Informationsgivning		x		
Konkurrensfrågor				x
Forskning och utveckling				x

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

8. Har företaget riktlinjer som omfattar arbetsmiljö-, säkerhets- och hälsofrågor avseende följande områden?

	Ja, och de är offentliga	Ja, men de finns bara tillgängliga internt	Nej, men planer finns*	Nej
Arbetsmiljö och säkerhet		x		
Förebyggande hälsovård		x		

* Vänligen uppge tidsplan för utveckling av riktlinjer.

Kommentar

Redovisas till en del i den årliga hållbarhetsredovisningen som tas fram enligt GRI



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

9. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, för vilka gäller riktlinjerna?

	Anställda i moderbolaget	Anställda i dotterbolag	Leverantörer	Kunder	Viktiga affärspartners (agenter, joint ventures o dyl)	Finansiella investeringar	Har inga riktlinjer
Mänskliga rättigheter						x	
Arbetslagarrättigheter						x	
Miljö	x	x				x	
Anti-korruption	x	x				x	
Ansvarsfull affärsetik	x	x				x	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x	x				x	

Ge gärna ytterligare kommentarer nedan.



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

10. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, vem eller vilka har beslutat om riktlinjerna?

	Styrelsen	VD eller koncernledning	Ansvarig enhet	Inte formellt beslutat	Har inga riktlinjer
Mänskliga rättigheter	x				
Arbetslagarrättigheter	x				
Miljö	x				
Anti-korruption	x				
Ansvarsfull affärsetik	x				
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x				

Kommentar



DEL 1 - STYRANDE RIKTLINJER

11. Om företaget har riktlinjer inom ett eller flera områden nedan, hur ofta utvärderas dessa riktlinjer?

	Årligen	Vartannat år	Vid behov	Planeras*	Aldrig	Har inga riktlinjer
Mänskliga rättigheter			x			
Arbetslagarrättigheter			x			
Miljö			x			
Anti-korruption			x			
Ansvarsfull affärsetik			x			
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa			x			

* Vi ber dig uppgge tidsplan där du svarat "Planeras".

Kommentar



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD

12. Hur organiserar företaget arbetet för att säkerställa att riktlinjerna inom hållbart värdeskapande efterlevs?
 Här är vi ute efter den organisatoriska styrningen av beslut och rapportering inom området/områdena.

Folksamgruppen består av en koncern för livförsäkring och sparande samt en koncern för skadeförsäkring. Var och en av koncernerna företräds av en styrelse. Båda styrelserna består av kundrepresentanter från de svenska folkrorelserna, från Kooperationen, fackföreningsrörelsen samt idrottsrörelsen och äldrekollektivet. Styrelserna fastställer årligen dels en arbetsordning, dels en strategisk agenda. Folksam har ett antal övergripande funktioner som ska garantera att alla regler följs och att alla slags risker för verksamheten minimeras. Några av de viktigaste funktionerna är revisions- och ersättningsutskott, som är utskott till styrelserna, interntrevisionen samt lekmannerevisionerna, vilka utskar den interna kontrollen. Vidare finns funktionen Compliance, som ska kontrollera och granska regelefterlevnad i verksamheten, samt Risk Management, en funktion för strukturerad riskkontroll. Riskhanteringen är under utveckling och som ett led i denna process har en Chief Risk Officer (CRO) utsetts. CRO-funktionen utgör en del av Folksams anpassning till regelverket Solvens II. Därutöver har styrelsen fastställt ett antal instruktioner och policydokument som ligger till grund för verksamheten.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVAD

13. Har företaget integrerat hållbarhetsaspekter i följande strategier?

	Ja *	Nej
Personalstrategi		x
Försäljnings- och marknadsföringsstrategi	x	
Produkt- och produktionsstrategi	x	
Informations- och kommunikationsstrategi	x	
Inköps- och leverantörsstrategi	x	
Strategi för ekonomi och finans	x	

*Ge gärna exempel på hur hållbarhet är integrerat.

Kommentar

Allt kapital vi förvaltar omfattas av etiska placeringskriterier. Det är tydligt att ökade krav gällande börsvärde, ägarspridning och omsättning bidrar till ett bättre arbete med mänskliga rättigheter och miljöfrågor. Folksams arbete med att bidra till en bättre miljö sker både internt och externt. Internt handlar det framför allt om att se över och effektivisera vår egen klimatpåverkan, bland annat använder vi sedan sju år tillbaka elenergi märkt med Bra Miljöval. De delar av Folksam som har störst möjlighet att påverka miljön till det bättre har miljöcertifierats enligt ISO 14001, den vedertagna internationella standarden inom miljöledningssystem. I dag är verksamheterna inom bil- och byggskador miljöcertifierade. Folksams externa arbete för att bidra till minskad miljöpåverkan handlar framför allt om att påverka företag, myndigheter, kommuner och landsting att ta sitt ansvar i miljöfrågorna. Detta gör vi bland annat genom att ställa höga miljökrav på de entreprenörer vi skriver avtal med. Sedan fyra år hjälper Folksam villaägare att välja rätt värmekälla med "Folksams Värmeguide". Den webbaserade guiden uppdateras årligen och ger Folksams kunder möjlighet att jämföra investeringar, driftskostnader och klimatpåverkan för olika typer av värmesystem. Här finner intresserade villaägare även checklistor inför köp av nya värmesystem. Sedan hösten 2008 är Folksams huvudkontor, fastigheten Tullgården, certifierad som en GreenBuilding. Kraven för att en befintlig byggnad ska bli en av EU godkänd GreenBuilding är att energianvändningen minskar med 25 procent efter genomförd renovering. Folksams huvudkontor genomgår under 2008 och 2009 en stor energioversyn som med all sannolikhet kommer att leda till större energibesparingar än de 25 procent som krävs. Ett energiledningssystem har också upprättats för Tullgården. Resandet är en naturlig del av Folksams verksamhet. Varje resa ska vara planerad och motiverad utifrån affärsmässiga grunder och kundnytta. Folksam arbetar aktivt med att minska utsläppen från tjänsteresor. Bland annat har en resepolicy som anger tydliga krav på vilka färmedel som ska användas på olika sträckor tagits fram. Resandet ska ske på bästa möjliga sätt utifrån ekonomisk, miljöoch säkerhetsmässig utgångspunkt. Ett av Folksams mål är att vara en attraktiv arbetsgivare med tydliga och konkurrenskraftiga erbjudanden. För att nå målet arbetar Folksam alltmer systematiskt och framtidsinriktat med kompetensförsörjning och employer branding. Under 2008 påbörjades exempelvis ett arbete med att ta fram en ny rekryteringsstrategi som bygger på affärsstrategin och framtida kompetensbehov. Folksam har även tagit fram en policy för examensarbete och praktikintag. Under året infördes också en ny rekryteringsprocess som tar fasta på ett inkluderande förhållningssätt. Modellen bygger på EU-projektet FAIR (FramtidsAnpassad Inkluderande Rekrytering), som syftar till att främja mångfald och likabehandling samt minimera risken för diskriminering. Processen innebär bland annat att en grundlig analys av kraven för de specifika befattningarna genomförs utifrån målen och ansvaret för dessa. Processen bidrar till ett systematiskt arbetssätt med fokus på kompetens under hela urvalsprocessen.



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVAD

14. Har företaget ledningssystem, inklusive målstyrning, som inkluderar följande områden?

	Ja	Delvis	Planeras*	Nej
Mänskliga rättigheter				x
Arbetsgarrättigheter				x
Miljö		x		
Anti-korruption				x
Ansvarsfull affärsetik	x			
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x			

*Vi ber dig uppge tidsplan för planerade ledningssystem.

Kommentar



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNAD

15. Om mänskliga rättigheter omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter		x			
Leverantörer		x			
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl		x			
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

16. Om arbetstagarättigheter omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter		x			
Leverantörer		x			
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl		x			
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

17. Om miljö omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter		x			
Leverantörer		x			
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl		x			
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

18. Om anti-korruption omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter		x			
Leverantörer		x			
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl		x			
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

19. Om *ansvarsfull affäretik* omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter	x				
Leverantörer		x			
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl		x			
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**

20. Om *arbetsmiljö, säkerhet och hälsa* omfattas av företagets kontrollrutiner, inkluderar kontrollen följande?

	Ja, oberoende tredjepartsrevision	Ja, internrevision	Ja, enklare internkontroll	Planer finns för implementering*	Nej
Moderbolaget	x				
Dotterbolag och andra kontrollerande ägarposter		x			
Leverantörer			x		
Viktiga affärspartners, tex agenter, joint ventures o dyl			x		
Finansiella investeringar (mindre ägarposter, lån, obligationer, etc)	x				

* Vänligen uppge tidsplan för implementering. **Kommentar**



DEL 2 - IMPLEMENTERING OCH EFTERLEVNING

21. I vilken utsträckning kommer resultat eller bristande efterlevnad inom följande områden få konsekvenser för ledningens ersättning och bonus?

	I stor utsträckning	I liten utsträckning	Inga konsekvenser
Mänskliga rättigheter			x
Arbetslagarrättigheter			x
Miljö			x
Anti-korruption			x
Ansvarsfull affäretik			x
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa			x

Kommentar

Ledningen i Folksam har ingen bonus eller rörlig lön



DEL 3 - KOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

22. Hur kommuniceras arbetet inom följande områden internt?

	Arbetet rapporteras regelbundet via interna informationskanaler	Regelbundna utbildningsinsatser	En central del av utbildningen för nyanställda	På annat sätt*	Kommuniceras inte
Mänskliga rättigheter	x		x		
Arbetslagarrättigheter	x		x		
Miljö	x	x	x		
Anti-korruption	x		x		
Ansvarsfull affäretik	x	x	x		
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x	x	x		

Kommentar. Om du svarat "På annat sätt" ber vi dig kommentera nedan.



DEL 3 - KOMMUNIKATION OCH RAPPORTERING

23. Rapporterar företaget externt om sitt arbete inom områdena nedan?

	Ja, information om riktlinjer	Ja, fallstudier	Ja, beskrivning av mål	Ja, beskrivning av uppnådda mål	Ja, nyckeltal	Ja, på annat sätt*	Nej, rapporteras inte
Mänskliga rättigheter	x	x	x		x		
Arbetslagarrättigheter	x	x	x		x		
Miljö	x	x	x		x		
Anti-korruption	x	x					
Ansvarsfull affäretik	x						
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x					x	

Kommentar. Om du svarat "Ja, på annat sätt" ber vi dig kommentera nedan.

Rapporteras i årlig >Hållbarhetsredovisning i enlighet med GRI och oberoende bestyrkt



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

24. Följer styrelsen upp frågeställningar inom följande områden?

	Ja, minst en gång per år	Ja, vid behov	Planeras*	Nej
Mänskliga rättigheter	x			
Arbetslagarrättigheter	x			
Miljö	x			
Anti-korruption		x		
Ansvarsfull affäretik		x		
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x			

* Vänligen uppgi tidsplan för uppföljning.

Kommentar



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

25. Bedömer styrelsen att den besitter kompetens för att följa upp arbetet inom följande områden?

	Ja, flera representanter i styrelsen har kompetens inom detta område	Ja, en representant i styrelsen har kompetens inom detta område	Styrelsen har nyttjat extern kompetens vid behov	Vi planerar att se över denna typ av kompetens till nästa styrelseutvärdering*	Nej, styrelsen har ingen kompetens inom detta område	Vi har inte utvärderat styrelsens kompetens inom detta område
Mänskliga rättigheter						x
Arbetslagarrättigheter						x
Miljö						x
Anti-korruption						x
Ansvarsfull affäretik						x
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa						x

* Vi ber dig uppgi tidsplan om du svarat att företaget planerar översyn.

Kommentar



DEL 4 - STYRELSENS ANSVAR

26. Ingår områdena nedan i styrelsens årliga riskanalys?

	Ja	Nej
Mänskliga rättigheter	x	
Arbetslagarrättigheter	x	
Miljö	x	
Anti-korruption	x	
Ansvarsfull affäretik	x	
Arbetsmiljö, säkerhet och hälsa	x	

Kommentar

- * 27. De aggregerade resultaten från denna undersökning kommer offentliggöras i en rapport. De investerare som står bakom undersökningen kommer få tillgång till företagets svar. Varje företag kan fritt välja om deras svar skall vara offentligt tillgängliga på projektets hemsida. Vänligen markera Er preferens nedan:



- Våra svar kan vara offentligt tillgängliga.
Våra svar får INTE vara offentligt tillgängliga.

28. Vänligen uppge namn, telefonnummer och e-mailadress så vi kan ta kontakt om vi behöver följa upp något i enkäten.



Namn *Tomas Norderheim*
Position *vice VD*
E-post *tomas.norderheim@folksam.se*
Telefon *087726000*

